

POLITICA DEL GRUPPO ITALGAS PER LA SALUTE E SICUREZZA, L'AMBIENTE, LA QUALITÀ E L'ENERGIA

Italgas è leader in Italia nella distribuzione del gas e uno dei principali operatori Europei del settore. La società esercita inoltre le proprie attività nel servizio idrico integrato, nella vendita del gas e nei servizi energetici.

Italgas, consapevole di svolgere un ruolo rilevante nei confronti del mercato, dello sviluppo economico e del benessere delle persone che lavorano e collaborano con la Società e delle comunità in cui è presente, ha definito un sistema valoriale condiviso che esprime la propria cultura etica d'impresa e a cui ispira il pensiero strategico e la conduzione delle attività.

Italgas ha aderito formalmente allo *United Nations Global Compact* e alla *Oil and Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0)* facendosi portatore di principi fondamentali quali il perseguimento di un'economia globale sostenibile, il rispetto dei diritti umani e del lavoro, la tutela dell'ambiente e la lotta alla corruzione.

Nel perseguimento dei propri obiettivi aziendali, Italgas osserva e ritiene strategiche la promozione della cultura della qualità, la protezione dell'ambiente e dell'incolumità pubblica, la valorizzazione delle persone e la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, la gestione sostenibile dell'energia, la valutazione dei rischi e delle opportunità e il dialogo continuo e proficuo con tutti i propri stakeholders.

In tale contesto, Italgas promuove, in tutte le Società del Gruppo, l'adozione di un sistema di gestione integrato per la qualità, per la salute e sicurezza sul lavoro, per l'ambiente e l'energia, in conformità alle normative in materia, al contratto collettivo nazionale del lavoro e agli standard internazionali di riferimento.

Medea, in linea con l'indirizzo della Capogruppo Italgas, impronta le proprie attività e comportamenti ai seguenti principi guida:

- il rispetto delle normative vigenti e dei requisiti applicabili, garantendone il presidio e la divulgazione, svolgendo attività di monitoraggio e controllo e diffondendo la cultura della legalità e della conformità al modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla società ai sensi del D.lgs. 231/2001, al Codice Etico e alle best practices nazionali ed internazionali;

Medea S.p.A.

Sede Legale: Località Predda Niedda Strada Snc, Strada n.1 angolo Strada n.2 - 07100 Sassari (SS)

Capitale sociale Euro 95.500.000,00 interamente sottoscritto e versato

Codice Fiscale e Numero Iscrizione Registro Imprese: SS 01620680924 - P.I. 01854250907

Società aderente al "Gruppo IVA Italgas" P.I. 10538260968

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Italgas S.p.A.

www.medeagas.it

- l'impegno al miglioramento continuo dei propri impatti e delle proprie prestazioni ambientali ed energetiche ed in termini di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso, anche, il coinvolgimento e la partecipazione attiva dei lavoratori, dei loro rappresentanti e dei contrattisti
- il perseguimento del miglioramento continuo della qualità delle proprie prestazioni e di quelle dei propri Partners, lungo l'intera catena del valore, delle opere realizzate e degli impianti gestiti, inclusa la gestione degli aspetti logistici, offrendo un servizio volto a perseguire l'accrescimento della soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate, anche tramite un trattamento efficace ed efficiente dei reclami;
- la valorizzazione dell'interazione con gli stakeholder, individuando le adeguate misure per accrescerne il coinvolgimento e la sensibilizzazione per le tematiche della presente Politica, promuovendo il confronto, il dialogo e il coinvolgimento con il territorio, la partecipazione e l'informazione, contribuendo al benessere della collettività e sviluppando strategie e obiettivi che tengano conto delle loro istanze per la creazione di valori condivisi.
- il monitoraggio e la comunicazione in modo trasparente delle prestazioni del proprio business a tutte le parti interessate;
- l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi, attraverso l'impostazione delle priorità e dei piani d'azione per il miglioramento delle prestazioni di salute e sicurezza, la predisposizione di luoghi di lavoro sicuri e salubri, l'individuazione e l'adozione di efficaci misure di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la gestione tempestiva ed efficace di eventuali situazioni di emergenza, la tutela della sicurezza dei terzi che interagiscono con le proprie attività e lo sviluppo in tutte le persone e nei Business Partners della cultura della sicurezza al fine di ridurre a zero il numero di infortuni sul lavoro;
- la valutazione degli aspetti di tutela ambientale e la gestione responsabile degli impatti ambientali significativi associati alle proprie attività, perseguendo la protezione e la cura dell'ambiente naturale e la lotta al cambiamento climatico, evitando la deforestazione, garantendo i ripristini e mantenendo gli equilibri dell'ecosistema e della biodiversità, basandosi sui principi della prevenzione dell'inquinamento e della riduzione delle emissioni e in linea con gli standard internazionali;

- la gestione in modo sostenibile dei propri asset con l'obiettivo di ridurre le emissioni climalteranti e contribuire alla lotta al cambiamento climatico;
- la gestione in modo sostenibile delle risorse naturali e l'utilizzo efficiente dell'energia necessaria nello svolgimento delle attività del business, riducendone i consumi, razionalizzandone l'uso finale e favorendo l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti;
- la riduzione dei rifiuti prodotti e la promozione, laddove possibile, del loro recupero, nonché l'utilizzo efficiente delle acque nello svolgimento delle attività del business;
- la valorizzazione delle proprie persone per la crescita del Gruppo, attraverso la creazione di condizioni di lavoro che favoriscano l'inclusione, il coinvolgimento, la partecipazione, la consultazione e la consapevolezza, lo sviluppo delle competenze, assicurando la formazione, educando alla responsabilità, promuovendo il lavoro in team, la creatività, l'innovazione tecnologica e organizzativa, l'identità col Gruppo e il benessere lavorativo;
- la formazione delle proprie persone per assicurare la loro consapevolezza circa la presente politica e l'impatto delle proprie attività lavorative sull'ambiente, sul consumo energetico e sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- la promozione dell'innovazione, dello sviluppo tecnologico e della digitalizzazione secondo logiche sostenibili e a basso impatto ambientale;
- l'identificazione e la valutazione delle azioni volte ad affrontare i rischi e le opportunità, analizzando le variazioni del contesto e puntando ad accrescere gli effetti desiderati e a prevenire o ridurre quelli indesiderati;
- lo sviluppo della cultura della pianificazione, della progettazione di prodotti e servizi, della definizione di obiettivi, della valutazione degli impatti, dell'orientamento al risultato e alla generazione di valore;
- l'analisi e la valutazione anche degli aspetti relativi alla sicurezza e salute dei lavoratori, della tutela ambientale, della biodiversità, della riduzione delle emissioni, della riduzione dei rifiuti, dell'uso efficiente delle acque e dell'efficienza energetica nelle operazioni di M&A, inclusa la fase di due diligence;

- la selezione e promozione dello sviluppo dei fornitori secondo i principi di questa politica, attraverso l'impegno di quest'ultimi a mantenere comportamenti coerenti con essa;
- l'esecuzione di verifiche, ispezioni e audit, per verificare le prestazioni e riesaminare gli obiettivi e i programmi, e sottoporre a periodico riesame la politica per valutarne l'efficacia e adottare le misure conseguenti;

Tutte le società del Gruppo Italgas attuano la presente Politica per la gestione e lo sviluppo del proprio business e si impegnano a definire obiettivi e traguardi misurabili e periodicamente riesaminati per la riduzione degli impatti in materia di ambiente, qualità ed energia, salute e sicurezza sul lavoro, il tutto in coerenza con i principi guida qui espressi e con le strategie di sviluppo del Gruppo.

L'Amministratore Delegato del Gruppo ha la responsabilità finale di supervisionare l'attuazione della Politica HSEQE da parte di Italgas e del Gruppo. Gli Amministratori Delegati delle società controllate hanno la responsabilità di supervisionare e implementare la Politica per ogni società controllata di cui sono responsabili.

Gli strumenti organizzativi (Ordini di Servizio e Comunicazioni Organizzative) definiscono i ruoli e le responsabilità delle diverse persone e funzioni all'interno dell'organizzazione sui temi trattati da questa Politica. La struttura del Gruppo comprende oggi una specifica Direzione Qualità, una Direzione Salute, Sicurezza e Ambiente, un Energy Manager e un Energy Team. Questi ultimi tre supervisionano in particolare le tematiche relative a emissioni, inquinamento, rifiuti, acqua e gestione dell'energia. La politica si applica a tutti i dipendenti e collaboratori che operano per Italgas.

Questa politica è comunicata agli stakeholder in un'ottica di trasparenza e collaborazione ed è resa disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta da Italgas attraverso i propri canali di comunicazione esterna ed interna.

Sassari, 18 luglio 2023

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Ruggero Bimbatti